株式会社インターファクトリー　女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間

2024 年 4 月 1 日～2027 年 3 月 31 日

２．当社の課題

マネージャー以上の管理職に占める女性の割合が低い。

３．目標

マネージャー以上の管理職に占める女性の割合を 20%以上にする。

４．取組内容と実施時期

人事制度による女性管理職割合が低い原因の有無の調査および産前産後・育児休暇後のブランク問題と育児と仕事の両立の不安を解消し昇進意欲を向上させることを目的に下記を実施する。

2024 年 4 月～　入社 5 年前後の新卒新入社員を対象に人事制度による男女の昇降格に伴う差別・区別があるかを調査する。

2024 年 5 月～　産前産後・育児休暇取得後に復職した女性社員に当社の復職しやすい環境・制度についてインタビューを実施し社内展開を行う。

以上