

株式会社インターファクトリー 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

2. 当社の課題

マネージャー以上の管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標

マネージャー以上の管理職に占める女性の割合を20%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

役員と女性次世代管理職社員との意見交換会の実施。

2022年4月～ 意見交換会メンバーの選定および日程設定

2022年5月～随時 意見交換会の実施

以上