

株式会社インターファクトリー 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

2. 内容

目標 男性職員に対しても育児休業等について制度説明を行い、理解を深めてもらい取得促進を行う。

3. 対策

2022年4月～ 育児休業制度について社内周知

2022年4月～ 相談窓口の設置

2022年4月～ 男性育児休業の取得希望者の調査

2022年7月～ 希望者・取得者の座談会の実施

以上