

株式会社インターファクトリー 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2027年3月31日

2. 内容

目標 男性職員に対しても育児休業等について制度説明を行い、理解を深めてもらい取得促進を行う。

3. 対策

2024年4月～ 出生届があった全ての男性従業員に対して育児休業制度の説明を実施

2026年3月～ 育児休暇取得者にインタビューと社内展開の実施

以上